

Performance managériale

Evaluation de personnalité

OBJECTIFS

Objectif principal

Evaluer les potentiels individuels et/ou d'équipes à l'instant T par le biais d'un outil de mesure pertinent et qualitatif : MPO. Cet outil trace l'équation du comportement face à un profilage métier et mesure l'écart entre le poste et le profil. Il optimise la gestion des ressources humaines.

Objectifs opérationnels

Outil d'amélioration du fonctionnement des organisations :

- La sélection, l'embauche, la mobilité et l'évolution ;
- Le développement et le rendement des employés ;
- Le développement du leadership ;
- La mobilisation.

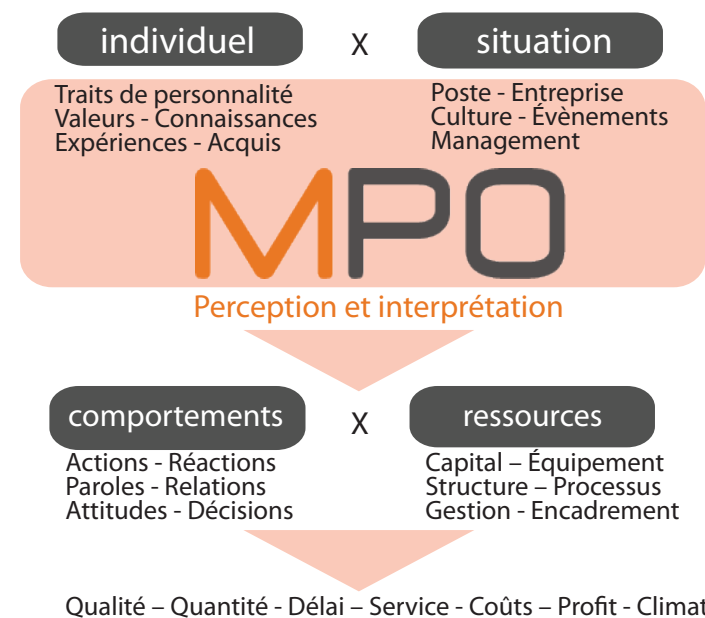
PUBLIC

Tout manager, recruteur et personnel d'encadrement qui cherche à mettre en adéquation les compétences individuelles et les postes de l'organisation.

Pré-requis :

- Candidat à recruter
- Candidat à un poste de travail
- Candidat promu à un poste de responsabilité
- Candidat visant une amélioration professionnelle
- Candidat à qui l'on propose une mutation

PROGRAMME



MÉTHODE

L'outil

- Outil d'information pertinent sur la personnalité et le comportement en situation de travail.
- Outil d'aide à l'adéquation homme/poste.

L'évaluation

- Une évaluation qualitative individuelle par le biais de formulaires via une connexion internet
- Une évaluation disponible en français ou en anglais.
- Restitution sous forme de graphes pour visualiser les écarts entre atouts de la personne et exigences du poste.

L'outil sur mesure

Au préalable, un entretien est réalisé auprès de chaque participant et ou manager afin de connaître le besoin et d'établir le profilage dans l'outil. Le bilan permet de dresser l'adéquation existante entre le profil et le poste.

PILOTAGE

Conditions

Durée : 2h
 Evaluation individuelle.
 Tarif et inscription : 250,00 Euros/u,
 profilage en sus.
 contact@scope-training.eu