

# Formateur interne

## Techniques pédagogiques

### OBJECTIFS

#### Objectif principal

- Être capable de préparer et d'animer des formations de courtes durées, à destination d'un public de salariés, de type réglementation, facteurs humains, perfectionnement technique...

#### Objectifs opérationnels

- Apporter les connaissances indispensables à la création et à la conduite d'une formation ;
- Apporter les principes fondamentaux en matière de pédagogie de base face aux différents profils professionnels ;
- Savoir évaluer les apprenants et valider l'acquisition de compétences techniques ;
- Savoir utiliser et mettre en œuvre les moyens et matériels pédagogiques nécessaires et pertinents.

### PROGRAMME initial

#### 1. Formation Théorique (jour 1)

- Le formateur : profil, exigences, responsabilités...
- Les adultes en formation : processus et théorie d'apprentissage
- Etude des méthodes et techniques de formation
- Création du Manuel du formateur

#### 2. Formation Pratique (jour 2)

- Exercices de mise en situation (jeux de rôle)
- Exercices méthodologiques et d'évaluations
- Evaluation du futur formateur

Programme détaillé et support de formation remis sur simple demande.

### PUBLIC

Personne responsable désirant transmettre son savoir et son savoir-faire technique et/ou pratique.

#### Pré-requis :

- Connaissances approfondies et maîtrise du sujet, des techniques et/ou des pratiques à enseigner.

### MÉTHODE

#### La pédagogie

- Approche interactive adaptée aux fonctions et/ou rôles des participants ;
- Partage **d'expériences** entre participants.
- Projections multimédia.
- Mise en situation pratique par le biais de jeux de rôle.

#### L'évaluation

- Une **évaluation qualitative** sera demandée aux participants à l'issue de la formation.
- La formation pourra faire l'objet d'une synthèse des sujets et des pratiques abordés en cours, à travers un compte rendu réalisé par le formateur.
- Les acquis seront validés par un test pratique à l'issue de la formation.

### La formation sur mesure

La formation apporte une méthodologie applicable par le(s) futur/e(s) formateur/trice(s). Nous pouvons participer à l'identification de vos personnels selon les pré-requis demandés.

### Conditions

**Durée** : 14h

**Effectif** max. : 06 participants.

**Tarif et inscription** : se reporter en tête de catalogue.

**contact@scope-training.eu**